**南京中医药大学教师奖励性绩效考核实施办法（试行）**

为了落实《教育部关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》（教师〔2016〕7号）文件精神，建立科学的教师绩效考核评价机制，进一步推动内涵建设，结合学校实际，特制定本实施办法。

**一、指导思想**

以党的十九大精神和习近平总书记重要讲话精神为指导，围绕高水平和“双一流”大学建设目标，以绩效考核评价为导向，坚持重师德、重能力、重实绩、重贡献，激励教师学习、进取，不断提高师德水平和业务能力，推动教学改革、提高教育质量、提升科研水平、促进科研成果转化、开展创新创业和社会服务，努力建设一支敢为人先，勇于担当的高素质专业化教师队伍。

**二、基本原则**

1.强化师德考核。将师德表现、思想政治品质作为绩效考核的重要内容、评优奖励的重要依据。坚持把党的基本路线作为教学基本要求，坚持正确的育人导向，严格课堂纪律。

2.突出教学业绩。严格教学工作量考核评价标准，建立教授为本科生上课的基本制度，鼓励教师投入到人才培养的各项工作中。加强教学质量评价，多维度考评教学规范、教学运行、课堂教学效果、教学改革与研究、教学获奖等教学工作实绩。

3.注重贡献评价。既要强调教育教学、科学研究“量”的饱和度，又要以“代表性成果”和实际贡献为主要评价内容，鼓励教师多干工作、干好工作，努力追求具有创新性和显示度的教学、科研成果。

4.实行两级管理。学校对绩效考核做好顶层设计，宏观管理，总量控制，过程监督。二级单位根据实际情况制定实施方案，细化考核内容，负责每位教师绩效考核和测算。

5.秉承诚信公正。二级单位要如实做好教师的工作量和获奖情况的统计，做到标准公平、考评公正、结果公开，充分发挥考评的鉴定、指导、激励、教育等功能。

**三、实施范围**

本办法实施范围为学校在职在岗的专任教师。实行年薪制和协议工资的人员，按相关协议或规定执行。担任教学科研单位领导职务的专任教师不纳入此办法。

**四、组成及发放**

根据《南京中医药大学绩效工资调整方案（修订）》，教师奖励性绩效工资由职岗绩效、贡献绩效、绩效特别奖三部分组成。

1.职岗绩效每月发放，由课堂教学工作量绩效和非课堂教学工作量绩效两部分组成。课堂教学工作量绩效占职岗绩效的70%，非课堂教学工作量绩效占职岗绩效的30%。职岗绩效的具体标准参照附件1。

2.贡献绩效年底发放，由课堂教学超工作量奖励、非课堂教学超工作量奖励、各类成果及获奖奖励三部分组成。全校贡献绩效总量不超过职岗绩效总量的3/7，具体范围参照附件1。

3.绩效特别奖另行统计，经相关职能部门审核，报校长办公会审定通过。

**五、课堂教学工作量**

1.全校教师人均课堂教学标准工作量为270课时/年。

2.课堂教学质量考核由所在单位负责，主要包括：教学过程记录及实施评价占比30%（包括教学设计、教学PPT讲稿、课后辅导、作业批改、形成性评价、平时测验、考试、试卷分析、教学反思、监考等）、学生评价占比30%、学院及督导评价占比20%、教研室评价占比10% 、自我评价占比10%。

3.对不同课程（含不同教学对象的课程）分别考核、评价。每一门课程考核结果分为四个等级：优秀、良好、合格、不合格，其中优秀对应系数为1.2、良好对应系数为1.0、合格对应系数0.8、不合格对应系数0.5。考核结果优秀奖励的工作量，可以同时计入课堂教学超工作量奖励和各类成果及获奖奖励。“优秀”的比例不超过各教学科研单位总课时的50%。

**六、非课堂教学工作量**

1.全校教师人均非课堂教学标准工作量为500个小时/年。

2.所有课堂教学工作以外的其它内涵建设工作均可计为非课堂教学工作，由学院负责考核，具体包括：教研室、研究室主任（副主任）工作、党团及工会工作、学业指导、教研活动、课程建设、专业建设、学位点建设、教学改革课程、自编教材、网络课程、教研室建设、实验室建设、短期学习、参加授课竞赛、人才培养方案制（修）订、指导青年教师、举办学术讲座、评审、教学质量检查管理、指导学生毕业论文、指导学生创新创业训练、指导学生参加各类竞赛、教学质量工程项目、课题研究等。

3. 部分非课堂教学工作量标准参照附件3；教师工作时间内承担医疗工作折算工作量每周不超过4小时。

4.非课堂教学工作质量考核考核等级及系数与课堂教学质量考核一致，即优秀1.2、良好1.0、合格0.8、不合格0.5。考核结果优秀而奖励的工作量，只能计入非课堂教学超工作量奖励。“优秀”的比例不超过50%。

**七、各类成果及获奖奖励**

专任教师获得的各类教学工程项目、科学研究成果等奖励相应的工作量，奖励标准参照附件4。附件4中未尽项目，可参照标准类比计算。难以类比的、有疑义的，由学校组织专家讨论认定。

**八、考核与计算**

1.各类工作量的计算、考核均由各教学科研单位在规定时间内完成，并在单位内部公示。学校相关职能部门对考核结果进行审核，学校纪委办公室进行监督。

2.研究生导师领取导师津贴，其带教工作不纳入教学工作量计算范围。发放课时费（如继续教育、国际教育、翰林等部分教学）的工作量不计入教学工作量。

3.课堂教学与非课堂教学均须完成所在单位规定的工作量。在此前提下，如其中一项超出标准工作量，另一项不足标准工作量，可用超额部分折抵不足部分，换算比例为1：4.5，即1课时=4.5小时。

4.课堂教学与非课堂教学工作量不可转换为各类成果及获奖奖励工作量计算；在完成所在单位规定的课堂教学工作量后，各类成果及获奖奖励工作量可以转换为课堂教学与非课堂教学工作量。

5.如用各类成果及获奖奖励的工作量折抵后，课堂教学及非课堂教学工作量仍未完成者，当年贡献绩效为0，未完成部分工作量参照附件2的标准，将在次年职岗绩效中扣除。

6.师德师风综合考评结果优良以上，当年度贡献绩效计算系数为1；综合考评结果为合格，当年度贡献绩效计算系数为0.5；综合考评结果不合格，当年度贡献绩效为0，并调离专任教师队伍。

**九、相关说明**

1.各教学科研单位的其他人员由所在单位根据具体情况制定考核方案及细则，报学校备案。

2.对于下列情况，课堂教学及非课堂教学工作量予以适当减免：

（1）年满58周岁的专任教师减免15%，年满60周岁（延聘）的专任教师减免30%；

（2）休产假人员、经批准的进修人员，减免其产假或进修期的工作量；

（3）经批准考取在职博士研究生，在读第1学年减免50%；

（4）新进人员当年工作量由学院确定，次年减免20%；

（5）担任教学科研单位领导职务的专任教师可承担一定的教学、科研工作，由校党委组织部按照中层干部要求进行年度考核；

（6）经教学科研单位考核，教研室、研究室主任减免不超过30%，教研室、研究室副主任减免不超过15%；

3.获省级以上政府奖励计算的工作量有效期2年。

4.课堂教学及非课堂教学标准工作量的要求，根据内涵建设实际情况，学校可做适当调整。

5.本办法自2017年1月起执行，由人事处负责解释，既往学校发布的所有奖励文件同时废止。

**附件1**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位 | 级别 | 职岗绩效标准（元/月） | 年底贡献绩效区间 （公共课）元/年 | | 年底贡献绩效区间 （非公共课）元/年 | |
| 课堂教学及非课堂教学奖励 | 各类成果及获奖奖励 | 课堂教学及非课堂教学奖励 | 各类成果及获奖奖励 |
| 教学科研 | 专技一级 | 12915 | 0~46494 | 0~（19926+ k） | 0~33210 | 0~（33210+ k） |
| 专技二级 | 10262 | 0~36943 | 0~（15833+ k） | 0~26388 | 0~（26388+ k） |
| 专技三级 | 8750 | 0~31500 | 0~（13500+ k） | 0~22500 | 0~（22500+ k） |
| 专技四级 | 8225 | 0~29610 | 0~（12690+ k） | 0~21150 | 0~（21150+ k） |
| 专技五级 | 6881 | 0~24772 | 0~（10616+ k） | 0~17694 | 0~（17694+ k） |
| 专技六级 | 6594 | 0~23738 | 0~（10174+ k） | 0~16956 | 0~（16956+ k） |
| 专技七级 | 6314 | 0~22730 | 0~（9742+ k） | 0~16236 | 0~（16236+ k） |
| 专技八级 | 5082 | 0~18295 | 0~（7841+ k） | 0~13068 | 0~（13068+ k） |
| 专技九级 | 4676 | 0~16834 | 0~（7214+ k） | 0~12024 | 0~（12024+ k） |
| 专技十级 | 4270 | 0~15372 | 0~（6588+ k） | 0~10980 | 0~（10980+ k） |
| 专技十一级 | 3556 | 0~12802 | 0~（5486+ k） | 0~9144 | 0~（9144+ k） |
| 专技十二级 | 3346 | 0~12046 | 0~（5162+ k） | 0~8604 | 0~（8604+ k） |
| 专技未定等级 | 1960 | 0~7056 | 0~（3024+ k） | 0~5040 | 0~（5040+ k） |

说明：k由学校根据当年绩效完成情况进行测算确定。

**附件2**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 岗位 | 级别 | 超课时奖励  （单位：元/课时） |
|
| 教学科研 | 专技一级 | 402 |
| 专技二级 | 319 |
| 专技三级 | 272 |
| 专技四级 | 256 |
| 专技五级 | 214 |
| 专技六级 | 205 |
| 专技七级 | 196 |
| 专技八级 | 158 |
| 专技九级 | 145 |
| 专技十级 | 133 |
| 专技十一级 | 111 |
| 专技十二级 | 104 |
| 专技未定等级 | 61 |

**附件3 部分非课堂教学工作量标准**

**一、教学工程项目建设**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **项目** | **级别** | | **工作量**  **（课时/年）** | **有效年限** |
| **专业类** | 新专业/新增学位点 |  |  | 270 | 学制内 |
| 品牌特色专业（全日制本科）/中外合作办学示范项目 | 国家级 |  | 270 | 建设期内 |
| 省级 |  | 135 |
| 校级 |  | 54 |
| **课程类** | 在线开放课程/MOOC课程/精品资源共享课/双语示范课程等 | 国家级 |  | 270 | 建设期内 |
| 省级 |  | 135 |
| 校级 |  | 54 |
| **教材类** | 教材 | 行业统编 | 主编 | 135 | 2年 |
| 副主编 | 54 |
| 编委 | 27 |
| 省重点教材 | 主编 | 135 |
| 副主编 | 54 |
| 编委 | 27 |
| 自编教材 | 主编 | 54 |
| 副主编 | 27 |
| 编委 | 13 |
| **教育研究类** | 教育研究类课题 | 国家级 |  | 270 | 建设期内 |
| 部省级 |  | 135 |
| 厅局级 |  | 81 |
| 校级 |  | 54 |
| **实践基地类** | 实践教学基地(中心含项目) | 国家级 |  | 540 | 建设期内 |
| 省级 |  | 270 |

说明：

1.国家级、省级质量工程项目以教育部、江苏省教育厅正式发文或者获奖证书为准，由教务处审核认定。

2.教材类项目中，国家级项目以教育部发布的国家级规划教材（或同级别项目）目录为准；行业类项目是指由行业、专业或政府主管部门组织编写的全国性规划教材，以实际出版的教材实物为准；省重点教材以教育厅公布的已完成出版的目录为准。

3.教育研究类课题以政府部门立项文件为准。

4.项目管理职能部门负责审核。

**二、科研基础工作量**

| **分类** | **级别** | **年工作量**  **（课时/项）** |
| --- | --- | --- |
| **科研项目** | 主持国家自然科学基金重大项目、创新研究群体项目或相当级别项目，或参与项目到账经费在1000万元（含）以上的其他国家级项目 | 270×3 |
| 主持国家自然科学基金重点项目、国家社会科学基金重大项目、杰出青年科学基金、重大国际合作项目，或参与项目到账经费在300（含）-1000万元以上的其他国家级项目 | 270×2 |
| 主持国家级项目或参与项目到账经费在100（含）-300万元的其他国家级项目 | 270×1 |
| 主持部省级项目，或参与项目到账经费在50（含）-100万元的其他省部级项目 | 270×0.5 |
| 主持厅局级项目，或参与项目到账经费在20（含）-50万元的其他厅局级项目 | 270×0.2 |
| 横向项目当年每10万元到账经费（不足或超出部分按照该比例折算） | 270×0.1 |
| **团队、学科、平台** | 国家级团队 | 270×4 |
| 部省级团队 | 270×2 |
| 市厅级团队 | 270×0.8 |
| 国家级科研平台 | 270×5 |
| 部省级重点学科、科研平台 | 270×2 |
| 厅局级科研平台 | 270×1 |

说明：

1.“参与项目”是指项目承担第一单位和项目负责人非我校，项目申请书及与主管部门签署项目合同中注明我校为合作单位且项目核定经费到达我校财务的项目。立项不资助项目仅在立项当年计算工作量。

2.科研平台系指厅局级以上的各类重点实验室、重点研究室、工程研究中心、协同创新中心等以及相应级别的基地平台。

3.科研项目、创新团队、学科及科研平台研究（建设）周期内年工作量由负责人根据团队成员实际工作量进行分配，建议负责人工作量一般不超过50%。兼有不同级别的科研平台、团队，按照就高原则。

**附件4 各类成果及获奖奖励工作量标准**

**一、教学工程项目**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **项目** | **级别** | | **工作量（课时）** | |
| **立项** | **完成** |
| **专业类** | 新专业/新增学位点 |  |  | 100 | 100 |
| 品牌特色专业（全日制本科）/中外合作办学示范项目 | 国家级 |  | 100 | 100 |
| 省级 |  | 50 | 50 |
| 校级 |  | 20 | 20 |
| **课程类** | 在线开放课程/MOOC课程/精品资源共享课/双语示范课程等 | 国家级 |  | 100 | 100 |
| 省级 |  | 50 | 50 |
| 校级 |  | 20 | 20 |
| **教材类** | 教材 | 国家级规划 | 主编 |  | 270×3 |
| 副主编 |  | 270×0.5 |
| 编委 |  | 270×0.1 |
| 行业统编 | 主编 | 50 | 50 |
| 副主编 |  | 25 |
| 编委 |  | 12 |
| 省重点 | 主编 | 50 | 50 |
| **师资类（教师个人竞赛获奖）** | 多媒体课件竞赛  /微课竞赛/授课竞赛 | 国家级 | 特等奖 |  | 100×4 |
| 一等奖 |  | 100×3 |
| 二等奖 |  | 100×2 |
| 三等奖 |  | 100×1 |
| 省部级 | 特等奖 |  | 50×4 |
| 一等奖 |  | 50×3 |
| 二等奖 |  | 50×2 |
| 三等奖 |  | 50×1 |
| 校级 | 一等奖 |  | 20 |
| 杏林优秀教师奖 | 校级 |  |  | 20 |
| **师资类（教师指导学生竞赛获奖）** | 大学生创新训练计划 | 国家级 |  | 40 | 40 |
| 省级 |  | 20 | 20 |
| 校级 |  | 10 | 10 |
| 优秀博士/硕士论文 | 省级 |  |  | 50 |
| 优秀本科毕业论文 | 省级 |  |  | 50 |
| 校级 |  |  | 20 |
| “挑战杯”、“创青春”、“互联网+”大学生创新创业大赛 | 国家级 | 特等奖 |  | 100×4 |
| 一等奖 |  | 100×3 |
| 二等奖 |  | 100×2 |
| 三等奖 |  | 100×1 |
| 省级 | 特等奖 |  | 50×4 |
| 一等奖 |  | 50×3 |
| 二等奖 |  | 50×2 |
| 三等奖 |  | 50×1 |
| 校级 | 一等奖 |  | 20 |
| 学科竞赛 | 国家级 | 三等奖及以上 |  | 100 |
| 省级 | 三等奖及以上 |  | 50 |
| 行业 | 二等奖及以上 |  | 35 |
| 校级 | 一等奖 |  | 20 |
| 优秀学业指导教师 | 校级 |  |  | 10 |
| **教育**  **研究类** | 教育研究类课题 | 国家级 |  | 100 | 100 |
| 部省级 |  | 50 | 50 |
| 厅局级 |  | 35 | 35 |
| 校级 |  | 20 | 20 |
| 教学成果奖 | 国家级 | 特等奖 |  | 270×20 |
| 一等奖 |  | 270×10 |
| 二等奖 |  | 270×5 |
| 省级 | 特等奖 |  | 270×2 |
| 一等奖 |  | 270×1 |
| 二等奖 |  | 270×0.3 |
| 校级 | 特等奖 |  | 270×0.3 |
| 一等奖 |  | 270×0.2 |
| 二等奖 |  | 270×0.1 |
| 教育科学研究成果奖 | 国家级 | 一等奖 |  | 270×20 |
| 二等奖 |  | 270×10 |
| 三等奖 |  | 270×5 |
| 省级 | 一等奖 |  | 270×2 |
| 二等奖 |  | 270×1 |
| 三等奖 |  | 270×0.3 |
| 校级 | 一等奖 |  | 270×0.3 |
| 二等奖 |  | 270×0.2 |
| 三等奖 |  | 270×0.1 |
| **实践基地类** | 实践教学基地（中心含项目） | 国家级 |  | 100 | 100 |
| 省级 |  | 50 | 50 |

说明：

1.国家级、省级质量工程项目以教育部、江苏省教育厅正式发文或者获奖证书为准，由教务处审核认定；

2.教材类项目中，国家级项目以教育部发布的国家级规划教材（或同级别项目）目录为准；行业类项目是指由行业、专业或政府主管部门组织编写的全国性规划教材，以实际出版的教材实物为准；省重点教材以教育厅公布的已完成出版的目录为准；

3.教育研究类课题以政府部门立项文件为准；

4.项目管理职能部门负责审核。

**二、科学研究及成果**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **级别/分类** | | | | **立项工作量（课时/项）** | **完成工作量（课时/项）** |
| **科研项目** | 国家级项目 | | | | 100 | 100 |
| 省部级项目 | | | | 50 | 50 |
| 厅局级项目 | | | | 20 | 20 |
| **团队、学科、平台** | 国家级团队 | | | | 100 | 100 |
| 部省级团队 | | | | 50 | 50 |
| 市厅级团队 | | | | 20 | 20 |
| 国家级科研平台 | | | | 100 | 100 |
| 部省级重点学科、科研平台 | | | | 50 | 50 |
| 厅局级科研平台 | | | | 20 | 20 |
| **科技获奖** | 国家级获奖 | | | 特等 |  | 270×20 |
| 一等 |  | 270×10 |
| 二等 |  | 270×5 |
| 部省级获奖  高等学校科学研究优秀成果奖（青年科学奖）视作部省级一等计算工作量，具有推荐国家级奖资质的社会力量奖的最高级别奖视作部省级二等计算工作量。 | | | 一等 |  | 270×2 |
| 二等 |  | 270×1 |
| 三等 |  | 270×0.3 |
| 厅局级获奖 省级及以上学会奖（除具备推荐国家类资质以外） | | | 一等（具备推荐省部级奖资质） |  | 270×0.5 |
| 一等 |  | 270×0.3 |
| 二等 |  | 270×0.2 |
| 三等 |  | 270×0.1 |
| **专利** | 获国家发明专利授权 | | | |  | 270×0.1 |
| 获国际发明专利授权 | | | |  | 270×0.2 |
| 获得中国专利金奖 | | | |  | 270×0.5 |
| 获中国专利优秀奖 | | | |  | 270×0.2 |
| 获国家实用新型（外观设计）专利授权、软件著作权 | | | |  | 270×0.05 |
| **新药证书** | 中药、天然药物注册 | | 1类 | |  | 270×10 |
| 2-5类 | |  | 270×6 |
| 6类 | |  | 270×4 |
| 其他类 | |  | 270×1 |
| 化学药品注册 | | 1类 | |  | 270×10 |
| 2类 | |  | 270×8 |
| 3、4类 | |  | 270×4 |
| 5、6类 | |  | 270×1 |
| **临床研究批件** | 单位署名前2位 | | | |  | 270×2 |
| **保健食品（产品）证书** |  | | | |  | 270×0.5 |
| **化妆品及其他产品（饲料、兽药、农药等）证书** |  | | | |  | 270×0.2 |
| **学术论文** | SCIE\SSCI\AHCI | Nature、Science和Cell | | |  | 270×4 |
| PNAS、Nature子刊、IF≥10的其它刊物 | | |  | 270×2 |
| 5≤IF＜10 | | |  | 270×1 |
| 3≤IF＜5 | | |  | 270×0.5 |
| 1≤IF＜3 | | |  | 270×0.2 |
| IF＜1  （EI收录） | | |  | 270×0.1 |
| CSCD核心库；CSSCI核心库；《新华文摘》、《人大复印资料》、《高等学校文科学术文摘》全文转载 | | | |  | 270×0.1 |
| CSCD扩展库、CSSCI扩展库、北大中文核心收录文章 | | | |  | 270×0.06 |
| 其它正式发表的期刊文章 | | | |  | 270×0.03 |
| **学术著作** | 学术专著 | | | |  | 270×2 |
| 编著 | | | |  | 270×1 |
| 译著 | | | |  | 270×0.6 |
| 校注、工具书、科普著作等 | | | |  | 270×0.4 |

说明：

1.科研项目、获奖、成果及科研平台、团队及学科（除特殊说明以外）均以南京中医药大学为第一署名单位。

2.延期结题科研项目不计入工作量。

3.我校作为参与单位与其他单位合作完成的国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖，按我校参加者在获奖证书上的成果完成人署名排序确定工作量核算比例，发放至第七完成人。其中，作为第二完成人工作量核算比例为30%；第三完成人比例为20%；第四完成人比例为10%；第五、六、七完成人比例分别为5%、3%、1%。

4.学术论文仅限以“南京中医药大学”为第一作者单位和通讯作者单位在学术刊物上公开发表的学术论文。自然科学类论文，绩效发放给通讯作者（如有并列通讯的发放给第一通讯作者，即论文中通讯联系邮箱排位第一的通讯作者）；社会科学类论文，绩效发放给第一作者。综述类文章按照同级别论文工作量的50%计算。

5.学术著作按照“课时/百万字”计算工作量。